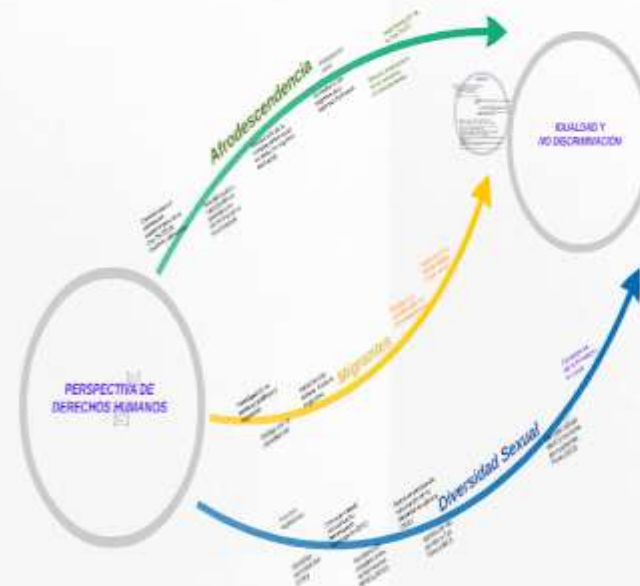
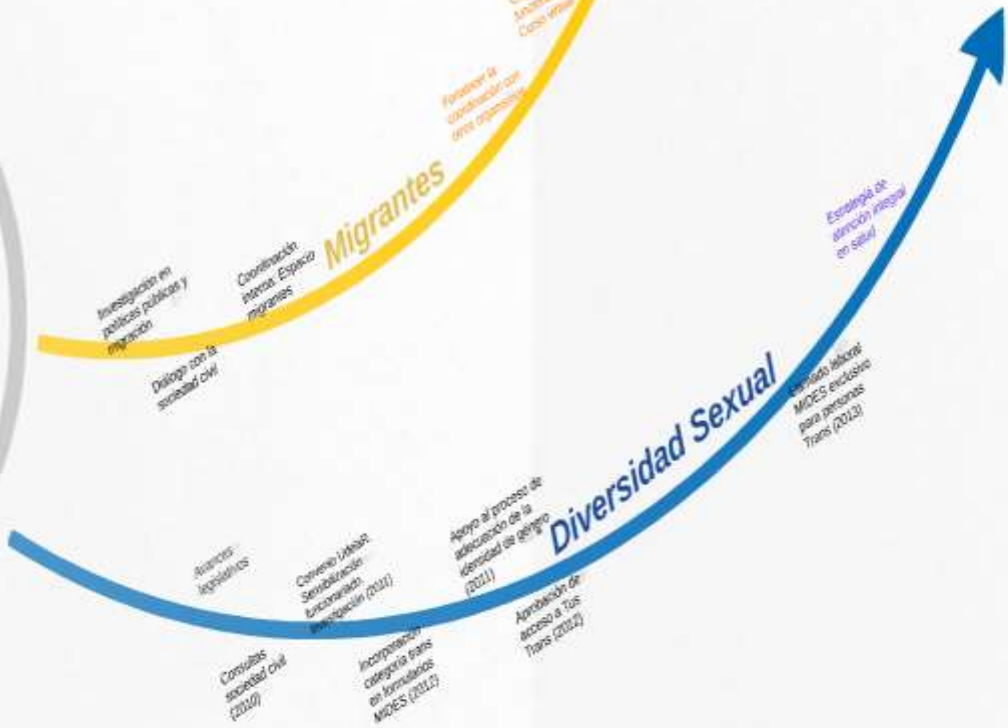
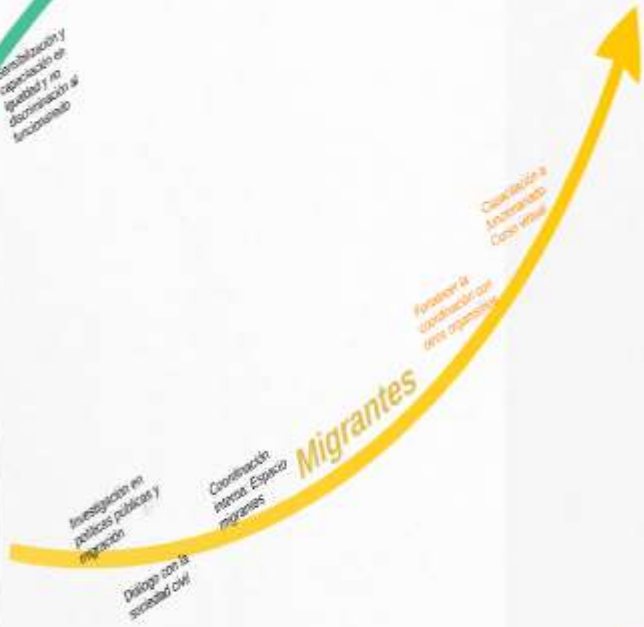


# Construcción de Políticas Sociales con perspectiva de DDHH

División de Derechos Humanos  
Dirección Nacional de Promoción Sociocultural  
Ministerio de Desarrollo Social, MIDES  
República Oriental del Uruguay

Patricia P. Gainza  
5to Curso Internacional de Alta Formación.  
Políticas públicas antidiscriminatorias  
México, D.F., 15 de junio de 2015







**PERSPECTIVA DE  
DERECHOS HUMANOS**

Investigación en  
políticas públicas y  
migración

Diálogo con la  
sociedad civil

Avances  
legislativos

Coordinación  
internacional  
migración

Resultados

- El Estado está obligado a los compromisos asumidos en el sistema internacional de derechos humanos
- Punto de partida es el derecho, no la necesidad
- Las personas son consideradas sujetos de derechos no beneficiarios/as de asistencia
- La participación social es una herramienta indispensable para la construcción ciudadana
- Surgen las acciones afirmativas como un nuevo momento de las políticas sociales en Uruguay (universales, focalizadas, específicas)

## Línea de trabajo en DESC

- Seguimiento de las OG al PIDESC
- Elaboración de informes
- Generación de indicadores de derechos humanos (estructura, proceso y resultados)
- Capacitación al funcionariado MIDES

# Migrantes

coordinación con otros organismos

Coordinación interna: Espacio migrantes

Diálogo con la sociedad civil

políticas públicas y migración

# Diversidad Sexual

Estrategia de atención integral en salud

Llamado laboral MIDES exclusivo para personas Trans (2013)

Aprobación de acceso a Tus Trans (2012)

Apoyo al proceso de adecuación de la identidad de género (2011)

Incorporación categoría trans en formularios MIDES (2012)

Convenio UdelaR. Sensibilización funcionario. Investigación (2011)

Consultas sociedad civil (2010)

Avances legislativos

# Avances legislativos

- Ley 2075: Muestreo gratuito
- Ley 2045: Sistema de Identificación de Vehículos y Control de Tráfico y Seguro en Documento Electrónico
- Ley 2078: Código de Trabajo para Estudiantes de Derecho e Ingeniería
- Ley 2036: Plan Oncológico
- Ley 2070: Leyes de Pesca, Acuicultura y Acuicultura
- Resolución 0001
- Leyes 20612 y 20613: Orden de gestión pública, transporte y telecomunicaciones de Internet en Chile
- Ley 20602: Chile Verde 2030



Ley 19.075 - Matrimonio Igualitario

Ley 18.620 - Derecho a la Identidad de Género y al Cambio de Nombre y Sexo en Documentos Identificatorios

Ley 18.590 - Código de la Niñez y la Adolescencia (derecho a la adopción)

Ley 18.246 - Unión Concubinaria

Ley 17.817 - Lucha contra el Racismo, la Xenofobia y la Discriminación

Resoluciones MIDES:

- 1160/012 y 1188/012 - Todas las personas travestis, transgénero y transexuales, sin excepción, tienen acceso a la TUS
- 1646/013 - Creación del CCDS



# Consultas sociedad civil (2010)

Apoyo al fortalecimiento de la sociedad civil

TRANSFORMA

CCDS

# Convenio UdelaR. Sensibilización funcionariado. Investigación (2011)

Unidad de Investigación

Título: "Módulo de sensibilización dirigido al personal administrativo de la Universidad de la República, 2012 (Código: 2012/000001)"

Elaborado por: "García, María José, 1970-01-01, Uruguay, Facultad de Psicología, 2012 (Código: 2012/000001)"

De: "García, María José, 1970-01-01, Uruguay, Facultad de Psicología, 2012 (Código: 2012/000001)"

Resumen: "Este módulo de sensibilización tiene como objetivo proporcionar al personal administrativo de la Universidad de la República información sobre la investigación científica y su importancia en el desarrollo de la institución." (Código: 2012/000001)

## Líneas de investigación:

“Políticas Públicas y diversidad sexual. Análisis de la heteronormatividad en la vida de las personas y las instituciones”, 2013 (Convenio ICP)

“La identidad de género en las políticas sociales. Informe de monitoreo de las políticas de inclusión para población trans”, 2013 (Consultoría UNFPA)

“De silencios y otras violencias. Políticas públicas, regulaciones discriminatorias y diversidad sexual”, 2014 (Convenio ICP)

“Diversidad sexual en Uruguay. Las políticas de inclusión para personas LGBT del Ministerio de Desarrollo Social (2010-2014)”, 2014 (Consultoría UNFPA)

# Incorporación categoría trans en formularios MIDES (2012)

# Apoyo al proceso de adecuación de la identidad de género (2011)



stral



# Aprobación de acceso a Tus Trans (2012)

Tu información personal se usará para:  
- Mejorar nuestros servicios y productos.  
- Mantenernos actualizados sobre tus intereses.  
- Mantenernos actualizados sobre tus intereses.  
- Mantenernos actualizados sobre tus intereses.  
- Mantenernos actualizados sobre tus intereses.  
- Mantenernos actualizados sobre tus intereses.  
- Mantenernos actualizados sobre tus intereses.

Transferencia monetaria para disminuir la inseguridad alimentaria.

Programa preexistente (desde 2005) con aproximadamente 30mil personas beneficiarias

Índice de Carencias Críticas (ICC) determina si un hogar cumple o no las características socioeconómicas requeridas

Acción afirmativa al 100% de las personas trans que lo soliciten independientemente de su condición socioeconómica

Se solicita una declaración jurada

800 tarjetas otorgadas a mayo de 2015 sobre una población estimada de 1200 personas trans

Planificando Censo Personas Trans



Acciones alternativas en programas de trabajo protegido:  
- Llamado específico para personas trans para la función pública  
- En el Programa Objetivo Empleo se otorga la misma subvención (hasta 50% del salario por día) respecto a través de convocatorias, subvenciones en el EPS para aquellas empresas que contraten personas trans.

Aplicación de cuota de 2% en los siguientes programas del Estado:

- a. Programa "Yo estudio y Trabajo"
- b. Jóvenes en Acción
- c. Programa «Carrera»
- d. Fondo de Desarrollo Local
- e. Programa Sectorial
- f. Programa de Empleo

# Llamado laboral MIDES exclusivo para personas Trans (2013)

## Acciones afirmativas en programas de trabajo protegido:

- Llamado específico para personas trans para la función pública
- En el Programa Objetivo Empleo se ofrece la máxima subvención (hasta 80% del salario por casi 18 meses a través de exoneraciones tributarias en el BPS) para aquellas empresas que contraten personas trans

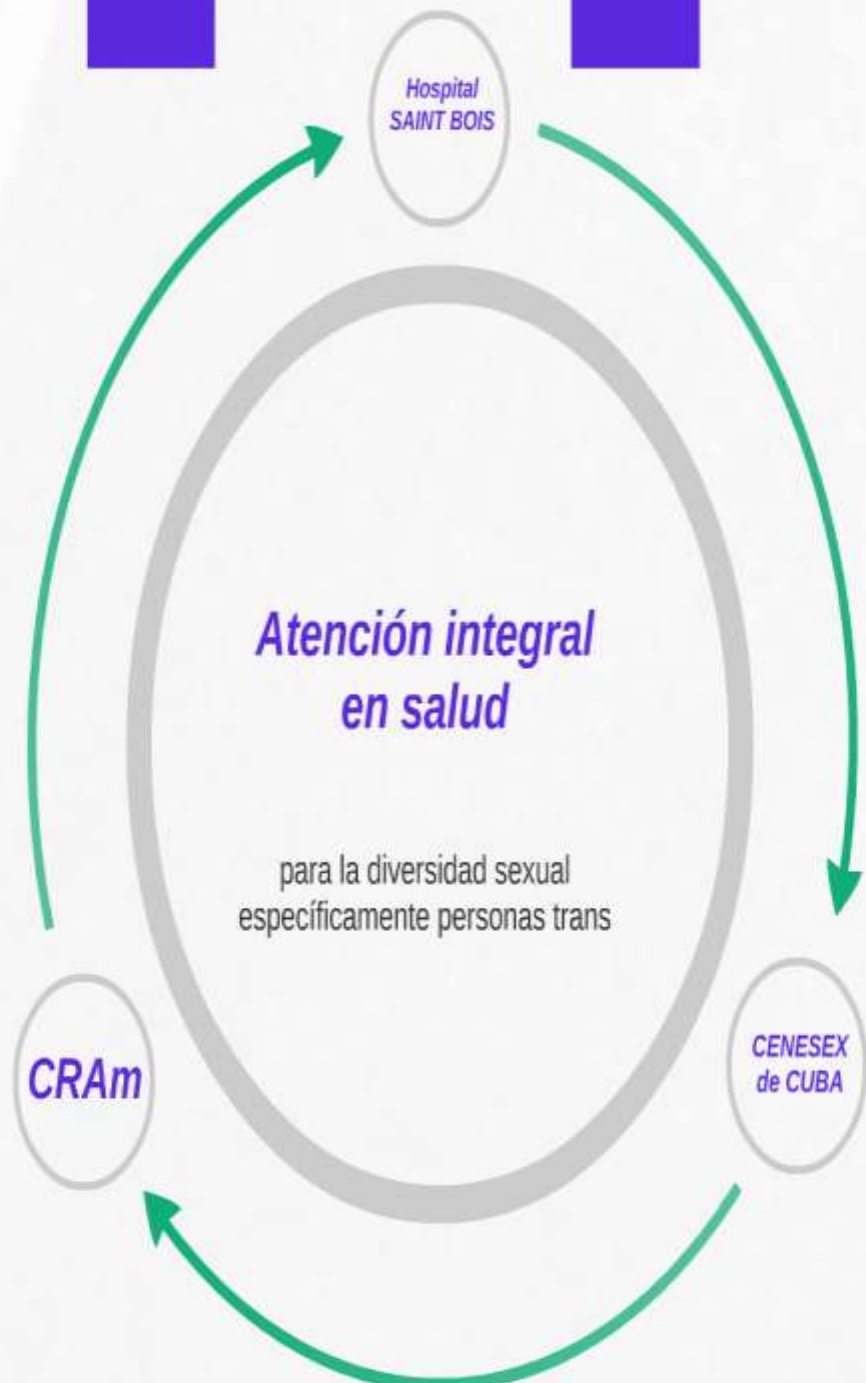
## Aplicación de cuota de 2% en los siguientes programas del Estado:

- a. Programa “Yo estudio y Trabajo”
- b. Jóvenes en Red
- c. Programa +Centros
- d. Talleres de Orientación Laboral
- e. Programa Nexos
- f. Uruguay Trabaja

# Estrategia de atención integral en salud



Elaborado por el equipo de trabajo de la Secretaría de Salud del Estado de México, 2014.



Investigación en  
políticas públicas y  
migración

Diálogo con la  
sociedad civil

Coordinación  
interna: Espacio  
migrantes

# Migrantes

Fortalecer la  
coordinación con  
otros organismos

Capacitación a  
funcionariado.  
Curso virtual

# Investigación en políticas públicas y migración

Investigación sobre acceso a los derechos y no desde una  
visión demográfica

Procesamiento y análisis de datos

Comunicación y difusión de derechos de las personas migrantes

Protocolo de atención y guía de recursos para personas  
migrantes (migrantes y retornados)

# Diálogo con la sociedad civil

# Coordinación interna: Espacio migrantes



# Fortalecer la coordinación con otros organismos

Sistemas de registro  
Junta Nacional de Migración  
Comisión Sectorial de Población  
CIMA

# Capacitación a funcionariado. Curso virtual

# Afrodescendencia

Contribución a la aprobación parlamentaria de la Ley 19.122 de acciones afirmativas

Sensibilización y capacitación en igualdad y no discriminación al funcionariado

Introducción de la variable étnico-racial en todos los registros del Estado

Consultoría con expertos para repensar el proceso

Participación social

Decenio internacional de las personas afrodescendientes

Implementación de la Ley 19.122



Contribución a la  
aprobación  
parlamentaria de la  
Ley 19.122 de  
acciones afirmativas

Sensibilización y  
capacitación en  
igualdad y no  
discriminación al  
funcionariado

Introducción de la  
variable étnico-racial  
en todos los registros  
del Estado

# Participación social

QUILOMBOS

Espacios irregulares de intercambio

Actualmente CC de la Comisión

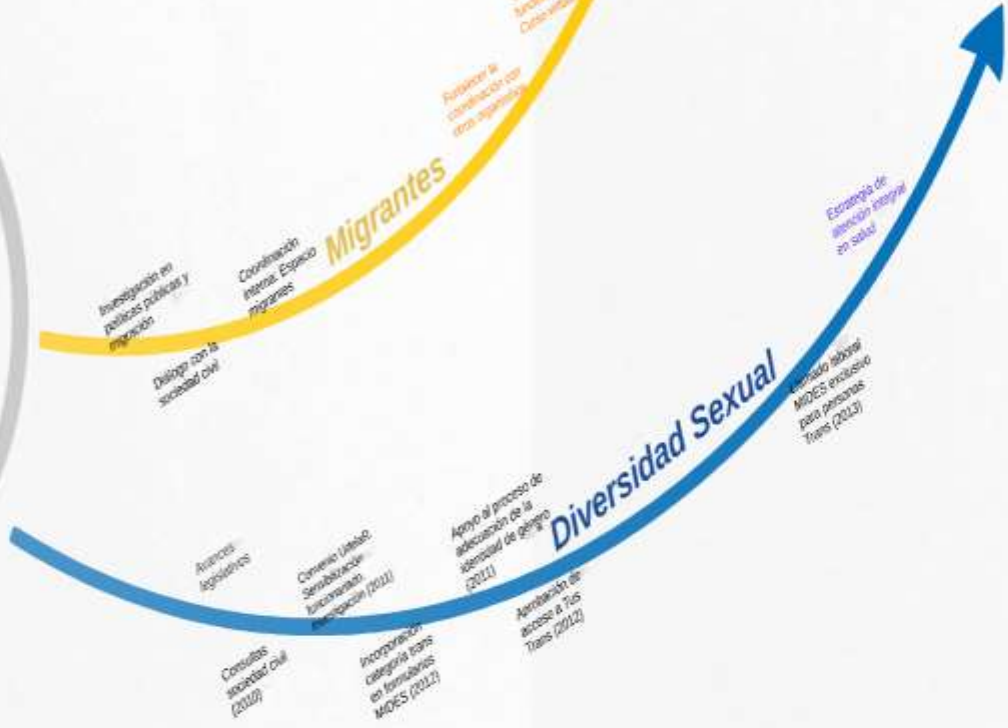
Consultoría con  
expertos para  
repensar el proceso



# Decenio internacional de las personas afrodescendientes

Resolución  
E/2009/47  
Aprobado el 17 de diciembre de 2009

# Implementación de la Ley 19.122



# DESAFÍOS

## 1. Relativos a la formación de recursos

- Escasa formación de técnicos en DDHH y PPPP por parte de la Universidad
- Necesidad de formación constante

## 2. Relativos al relacionamiento con la Sociedad Civil

- Tres procesos distintos en tiempos y alcances
- En los tres casos grandes diferencias en caracterización de las OSC: formación / lobby / movilización / liderazgos

## 3. Relativos al proceso de la política pública

- Evitar la fragmentación y apuntar a la universalidad
- Lograr convivir con la urgencia y que no se imponga a la planificación a mediano/largo plazo
- Todos los procesos han sido diseñados, monitoreados, evaluados y rediseñados constantemente
- Estrategias como TEQ para discutir y llegar a decisores/as "no convencidos/as"
- Flexibilidad de los equipos de trabajo para abordar, conocer e innovar en diversas temáticas
- Muchas horas invertidas en coordinación interinstitucional

## DESAFÍOS

### 1. Relativos a la formación de recursos

- Escasa formación de líderes en DDHH y PPHH por parte de la Universidad
- Necesidad de formación constante

### 2. Relativos al relacionamiento con la Sociedad Civil

- Tres procesos distintos en tiempos y espacios
- En los tres casos grandes diferencias en caracterización de los OSC, formación / lobby / movilización / liderazgo

### 3. Relativos al proceso de la política pública

- Evitar la fragmentación y apuntar a la universalidad
- Lograr consenso con la urgencia y que no se imponga a la planificación a mediano/largo plazo
- Todos los procesos han sido diseñados, implementados, evaluados y reformulados constantemente
- Estrategias como TED para discutir y llegar a acuerdos: "No contemplativos"
- Necesidad de los equipos de trabajo para abordar, conectar e innovar en diversas temáticas
- Muchas ONGs en coordinación institucional

# IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

# Construcción de Políticas Sociales con perspectiva de DDHH

División de Derechos Humanos  
Dirección Nacional de Promoción Sociocultural  
Ministerio de Desarrollo Social, MIDES  
República Oriental del Uruguay

Patricia P. Gainza  
5to Curso Internacional de Alta Formación.  
Políticas públicas antidiscriminatorias  
México, D.F., 15 de junio de 2015

